

ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
федеральное государственное бюджетное учреждение
«Центр стратегического планирования
и управления медико-биологическими рисками здоровью»
(ФГБУ «ЦСП» ФМБА России)

От Работников:

**Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации ФГБУ «ЦСП» ФМБА
России**
к.б.н.


_____ **Д.Г. Донерьян**

« 2 » апреля 2024 г.



От Работодателя:

**Генеральный директор
ФГБУ «ЦСП» ФМБА России**
д.м.н., профессор


_____ **С.М. Юдин**


« 2 » апреля 2024 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
федерального государственного бюджетного учреждения
«Центр стратегического планирования и управления медико-
биологическими рисками здоровью»
Федерального медико-биологического агентства
(ФГБУ «ЦСП» ФМБА России)

регистрационный номер № 180 от 30.03.2023.

- Москва-
2024 г.

454 08.04.24 

1. Изложить пункт 10.1.23. в следующей редакции:

«10.1.23. Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, следующие компенсации и льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с п. 6.3. настоящего договора;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с пп. 1 п. 6.10. настоящего договора;

- повышение оплаты труда в соответствии с пп. 7.1.4. настоящего договора;

- обеспечение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (согласно приказу от 28.01.2021 № 29н Минздрава России);

- выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов (согласно приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н).».

2. Изложить пункт 10.1.24. в следующей редакции:

«10.1.24. Размеры компенсаций устанавливаются работникам индивидуально на основании настоящего договора и СОУТ приказом работодателя и пересматриваются по мере необходимости или после проведения новой специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные и опасные условия труда, которая превышает минимальную продолжительность отпуска - 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

По письменному заявлению работника выдача по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются приказом работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и не может составлять менее 42, 25 руб. за 0,5 литра молока.».

3. Изложить пункт 13.6. в следующей редакции:

«13.6. Коллективный договор вступает в силу с 1 апреля 2023 г. и действует по 31 марта 2026 г.».