

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО**  
**федеральное государственное бюджетное учреждение**  
**«Центр стратегического планирования и управления медико-**  
**биологическими рисками здоровью»**  
**(ФГБУ «ЦСП» ФМБА России)**

От Работников:

От Работодателя:

Председатель профсоюзной  
 организации  
 ФГБУ «ЦСП» ФМБА России  
 к.б.н.

Генеральный директор  
 ФГБУ «ЦСП» ФМБА России

д.м.н., профессор

*Л.П. Давырян*  
 \_\_\_\_\_  
 « 5 » октября 2020 г.



*С.М. Юдин*  
 \_\_\_\_\_  
 « 5 » октября 2020 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**федерального государственного бюджетного учреждения**  
**«Центр стратегического планирования и управления медико-**  
**биологическими рисками здоровью» федерального медико-**  
**биологического агентства**  
**(ФГБУ «ЦСП» ФМБА России)**

регистрационный номер № 515 от 16.07.2019 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
 ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
 ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
 ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА,  
 ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ  
 № 521 от 08.10.2020 г. *Юдин*

1. Заменить по тексту коллективного договора слова «Министерство здравоохранения Российской Федерации» на «Федеральное медико-биологическое агентство» и слова «Минздрав России» на «ФМБА России» в соответствующем падеже.

2. Заменить по тексту коллективного договора слова «директор» на «генеральный директор» в соответствующем падеже.

3. Внести в подпункт «Работодатель обязан» пункта 2.2 «Права и обязанности работодателя» раздела II «Обязательства сторон» абзац следующего содержания:

- освобождать от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством в сфере охраны здоровья, сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем с последующим предоставлением документа, подтверждающего прохождение диспансеризации.

4. Внести в подпункт «Работник обязан» пункта 2.3. «Права и обязанности работника» раздела II «Обязательства сторон» текст следующего содержания:

- при направлении на учебу (курсы повышения квалификации, тематическое усовершенствование, специализацию, сертификацию, сертификационный цикл и пр.) и оплате обучения за счет средств Работодателя, отработать у Работодателя по полученной специальности в зависимости от суммы оплаты за обучение:

- до 10 000 рублей – 1 год;
- от 10 000 рублей до 40 000 рублей - 2 года;
- от 40 000 рублей и выше - 3 года.

В случае увольнения без уважительных причин до истечения, обусловленного настоящим договором срока, Работник обязуется добровольно возместить затраты, понесенные Работодателем на обучение, пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, за исключением Работников, в обязанности которых в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации включено обязательное повышение квалификации (обучение).

Изложить пункт 5.10. в новой редакции:

Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансий.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья ст. 178 ТК РФ) вправе по

согласованию с профсоюзным комитетом выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон трудового договора и по согласованию с профсоюзным комитетом соглашением может быть предусмотрена выплата единовременной компенсации в размере не более двукратного среднего месячного заработка.

5. Внести изменение в Приложение №1 к коллективному договору от 15.07.2019 «Перечень должностей научных работников, при замещении которых лицами, имеющими ученую степень кандидата или доктора (медицинских, биологических, химических или технических наук), предоставляется отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 949 от 12.08.1994 г.», изложив его в новой редакции (Приложение № 1)

6. Внести изменение в Приложение №2 к коллективному договору от 15.07.2019 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющим право на дополнительный отпуск», изложив его в новой редакции (Приложение № 2).

Приложение № 1 к дополнительному соглашению к коллективному Договору ФГБУ «ЦСП» ФМБА России на период с 15.07.2019 до 15.07.2022

Приложение № 1 к коллективному Договору ФГБУ «ЦСП» ФМБА России на период с 15.07.2019 до 15.07.2022

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей научных работников, при замещении которых лицами, имеющими ученую степень кандидата или доктора (медицинских, биологических, химических или технических наук), предоставляется отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 949 от 12.08.1994 г.

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска календарных дней	
		кандидат наук	доктор наук
1.	Генеральный директор	42	56
2.	Первый заместитель генерального директора	42	56
3.	Заместитель генерального директора директора по научной работе	42	56
4.	Заместитель генерального директора по научно-производственной деятельности	42	56
5.	Ученый секретарь	42	56
6.	Начальник отдела организации и контроля проведения научных исследований	42	56
7.	Заместитель начальника отдела организации и контроля проведения научных исследований	42	56
8.	Руководитель подразделения (всех наименований при наличии в составе подразделения научных сотрудников)	42	56
9.	Главный научный сотрудник	42	56
10.	Ведущий научный сотрудник	42	56
11.	Старший научный сотрудник	42	56
12.	Научный сотрудник	42	56
13.	Младший научный сотрудник	42	56

\* Работодатель имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом ФГБУ «ЦСП» ФМБА России включать в трудовые договора работников, имеющих ученые степени кандидатов и докторов наук, занимающих должности, не указанные в перечне, условия о предоставлении соответственно отпусков продолжительностью 42 или 56 календарных дней, если эти должности относятся к категории научные работники или руководители научных подразделений и ученые степени по ним предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, согласованными и утвержденными в установленном порядке.

Приложение № 2 к дополнительному соглашению к коллективному Договору ФГБУ «ЦСП» ФМБА России на период с 15.07.2019 до 15.07.2022

Приложение № 2 к коллективному Договору ФГБУ «ЦСП» ФМБА России на период с 15.07.2019 до 15.07.2022

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска календарных дней*
1.	Водитель	5

\*В случае если работник фактически в условиях ненормированного рабочего дня не работал, но его должность включена в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, такой отпуск ему не предоставляется

В этом документе пронумеровано и прошнуровано

(6) шесть листов.

Руководитель учреждения

С. М. Юдин

(расшифровка подписи)

Председатель правкома

Л. Г. Донерьян

(расшифровка подписи)



*Донерьян* *Л. Г.* *1.03.11* *Иванов*